Cabrera
Management
Consultants

Programa Liderazgo e Innovación

La innovación, el trabajo de todos

Generamos el entorno de colaboración necesario para transformar tu organización

blog.cabreramc.com

Presentación

La innovación, el trabajo de todos

Cada día es más evidente que tenemos que abordar los nuevos retos de forma colectiva, tanto en la sociedad como en las organizaciones.

Josè Cabrera

CEO
Cabrera Managament Consultants

Y la innovación no constituye una excepción a esta regla. Se acabó, pues, el tiempo en el que la innovación era patrimonio exclusivo del líder carismático y su visión transformadora, o de los planes diseñados por un departamento de innovación. Para responder a los retos que la ***Era de la Colaboración nos plantea necesitamos hacer de la innovación el trabajo de todos.***

Un nuevo espacio en el que la redarquía emerge como modelo de estructura organizativa natural para superar los silos funcionales y aprovechar al máximo el potencial innovador surgido de la inteligencia colectiva y la colaboración.

Cabrera
Management
Consultants

Objetivos

• Ayudar a los gerentes y altos potenciales a prepararse para nuevos retos en el entorno competitivo (más complejo e incierto cada dia) donde innovar es una nueva forma de ventaja competitiva y un instrumento de crecimiento.

• Acelerar la innovación a todos los niveles de la organización, estimulando la creatividad y creando nuevos marcos de contribución que faciliten la innovación abierta.

• Compartir las mejores prácticas de las principales empresas innovadoras para fomentar una cultura de la innovación continua y crear nuevos espacios de contribución dentro de la organización para hacer de la innovación el trabajo de todos.

• Combinar las mejores tendencias del área de gestión de la innovación, con la práctica: talleres donde se identificarán y ejecutarán iniciativas concretas de innovación.

• Introducir nuevas formas de hacer y mejoras concretas en la operativa de la organización y generar momentos de inercia en el desarrollo de una cultura organizativa innovadora.

La Era de la Colaboración

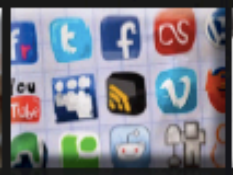
agilidad
flexibilidad
diversidad
co-creación
colaboración
participación
horizontalidad
auto gestión
transparencia

El contexto actual supone cambios substanciales en la propia naturaleza de nuestra sociedad, tiene un impacto profundo en nuestras instituciones y modelos de gobierno, y presentan para todos nosotros retos que no hemos visto con anterioridad.

Estos cambios crean un escenario nuevo y sin precedentes para las organizaciones, su cultura y su liderazgo.

Colaboración Masiva

Nativos Digitales



Clientes Sociales

Organizaciones Sociales

Cabrera
Management
Consultants

La Necesidad de un Nuevo Equilibrio

No es un problema de ideas, en nuestras organizaciones hay muchas personas creativas que anhelan ver su idea hecha realidad y solo necesitan que les facilitemos el entorno en que puedan conectar con otras personas similares de la organización, movilizar a otros alrededor de su idea y así colectivamente superar las barreras a los cambios y hacer de la innovación el trabajo de todos.

- *Reflexiones Estratégicas*
- *Nuevos Modelos de Negocio*
- *Nuevos Modelos Organizativos*
- *Nuevas competencias de Liderazgo*
- *Desarrollo Personal/Organizativo*
- *Fomento Cultura de Innovación*

Componentes

Píldoras Sincronía

Impactos formativos de refuerzo adaptados a la evolución del programa y a las necesidades detectadas entre a dirección de la organización y el análisis de la actividad en la plataforma on line.

Las píldoras sincronía consiguen incidir en aspectos concretos y específicos de los planes de trabajo definidos en los talleres en los que los participantes encuentran dificultades.

Talleres de trabajo

Definidos en procesos iterativos e incrementales de co-creación activa con la dirección de la organización a partir del diagnóstico de innovación realizado con anterioridad y de los objetivos determinados.

Para impartirlos, Cabrera MC cuenta con la colaboración de los mejores profesionales de cada campo, de forma que los contenidos se adaptan a las necesidades del cliente, ofreciendo siempre la mejor calidad.

Acompañamiento Plataforma Innovación

Espacio virtual de desarrollo del programa, con foco en las personas y en el fomento de su participación como marco para el desarrollo profesional y la transformación de la organización.

Dicho espacio es dinamizado por un CM y guiado por la labor de consultores especializados; a través de dicha herramienta y del estudio de los datos de navegación y uso que arroja se detectan necesidades, se crea un comunidad de conocimiento y se alinea el trabajo de innovación con los objetivos descritos por la dirección.

Cabrera Management Consultants

Módulos

El reto está en construir organizaciones ágiles, en las que la innovación y el liderazgo sea el trabajo de todos.

- Diagnóstico Innovación
- Sesión de Presentación de Resultados de la encuesta y Lanzamiento del Proyecto

- Taller de Trabajo
- Taller de Trabajo
- Píldora 1
- Píldora 2

- Taller de Trabajo
- Taller de Trabajo
- Píldora 3
- Píldora 4

- Taller de Trabajo
- Taller de Trabajo
- Píldora 5
- Píldora 6

Desarrollo de Contenidos

DIAGNÓSTICO INNOVACIÓN

- Preparación y realización del diagnostico de innovación on-line.
- Sesión de Lanzamiento del programa
- Presentación del Programa y Objetivos
- Conferencia apertura "Liderazgo e Innovación"
- Presentación de los resultados del Diagnostico de Innovación

- OBJETIVO: conocer la realidad de Innovación en la empresa, para poder determinar los gaps y las áreas de mejora. Esta información es fundamental para centrar y ajustar los contenidos de Talleres y Píldoras Sincronía del Programa a las necesidades concretas de la División del área de trabajo, y por ende, de la organización.
- El DIAGNÓSTICO de INNOVACIÓN (resultados de la encuesta) será presentado en la reunión de lanzamiento del proyecto.
- Se analizarán los siguientes EJES de Innovación :

Estrategia | Cultura | Estructura | Recursos | Proceso

MÓDULO 1: LIDERAZGO ADAPTATIVO

- Diez Imperativos para la Innovación Estratégica
- Los Nuevos modelos de creación de valor
- La Innovación como Cultura organizativa
- Liderazgo Adaptativo: La búsqueda de la emergencia
- Innovación en la gestión: Organizaciones 2.0
- Llamada al acción: de la "Zona de confort" a la Zona de Excelencia
- Trabajo en grupo: Identificación Iniciativas de Innovación

- Comprender la naturaleza de los cambios en la "Era de la Colaboración" y las implicaciones de los nuevos modelos de creación de valor y liderazgo en las organizaciones.
- Facilitar la compresión, identificación y desarrollo de los factores críticos del éxito en las organizaciones en la nueva economía del conocimiento. ¿Por qué necesitamos un nuevo enfoque?.
- Apreciar las diferencias fundamentales que existen entre el liderazgo y la gestión y comprender las necesidades de liderazgo a todos los niveles de la organización y facilitar su desarrollo.
- Proporcionar conocimientos, experiencias y mejores practicas en el liderazgo empresarial desarrollando las habilidades y actitudes esenciales del liderazgo comprometido en la transformación de las organizaciones y en el desarrollo de equipos de alto rendimiento.

MÓDULO 2: INNOVACIÓN ESTRATÉGICA

- Organizaciones Innovadoras
- ¿Cómo llevar a cabo la Innovación Estratégica?
- El Mapa de la Innovación
- La Innovación abierta
- Contexto, Proceso y Contenido
- Las fuentes de creación de Valor
- Aceleradores de la Innovación
- Llamada a la acción: Retos de Innovación en la Organización

- Desarrollo de una cultura de la innovación con la creación de un lenguaje común y entendiendo la innovación como una disciplina.
- Cómo implementar estrategias dinámicas de innovación en los equipos, los departamentos y la empresa.
- Un plan de juego para aumentar la aceptación, apoyo y participación, sobrellevando la resistencia organizativa y la fatiga de la innovación continua.
- La innovación como prioridad estratégica para la organización como vía de crecimiento a pesar de la crisis económica, y como la cultura organizativa pueden obstaculizar su progreso.
- Mejores practicas y un marco para el desarrollo de la innovación que permite a los participantes identificar retos de la innovación y tomar posesión de los procesos de innovación de su organización.

Cabrera
Management
Consultants

MÓDULO 3: LIDERAZGO Y EJECUCIÓN

- Liderazgo y Ejecución
- Gestión de la Innovación
- Innovación y Transformación
- La Innovación como Sistema
- Estructuras, Procesos y herramientas
- Equipos de Alto rendimiento
- Resolución de conflictos
- Gestión de la incertidumbre
- Llamada a la acción: Inhibidores de las Iniciativas de Innovación

- La ejecución de la innovación como disciplina , integrada con la estrategia y tarea fundamental del liderazgo .
- La capacidad de crear un avance en la empresa alineando e integrando cultura, estructura y procesos.
- El desarrollo de habilidades ejecutivas de los participantes y compartir y mejores prácticas y marcos para ser líderes más eficaces en el actual entorno empresarial altamente competitivo mundial.
- Claves para el tratamiento sistemático de la gestión de la innovación con el mismo rigor y disciplina como otros procesos de negocio.
- Los procesos de la ejecución y como superar los los obstáculos y los inhibidores en las iniciativas de innovación.

Píldora Sincronia TM

Las temáticas especificas de cada modulo se decidirán en función del Diagnostico de Innovación y las Iniciativas de Innovación que resulten de los distintos Talleres. Ejemplos de temáticas posibles:

La economía en red y los nuevos modelos de negocio.

Las redes sociales como oportunidad de innovación.

Nuevas conversaciones con los clientes.

La Marca Personal como valor para la empresa.

Design Thinking, o porqué yo también puedo ser creativo.

Tecnologías 2.0 en la gestión.

Diseño ágil de procesos de negocio.

Empresa 2.0 y Social Computing.

Compartir crea valor, creando la confianza.

El equipo humano, figura clave en el proceso de cambio.

La Visión: El futuro como realidad

Gestión de la incertidumbre

Cabrera Management Consultants

Qué está ocurriendo

- *Nuevo entorno económico y social*
- *Modelos de creación de valor diferentes*
- *Cambio de expectativas*
- *Distintas funciones y responhsabilidades*
- *Menos recursos*

Qué he de hacer

- *Participar y compartir en los talleres*
- *Dialogar en la plataforma 2.0*
- *Buscar apoyos (colegas)*
- *Interactuar en la nueva realidad, practicar los nuevos hábitos*
- *Bitácora Personal*

Cómo me impacta

- *Nuevos hábitos eficaces*
- *Liderazgo Adaptativo*
- *Nuevos modelos de gestión*
- *Nuevos comportamientos*
- *Nuevas oportunidades de negocio*
- *Nuevos paradigmas*

Metodología Sincronía

Marco de transformación

Necesitamos nuevas palabras para representar la nueva realidad. La redarquía es el el modelo organizativo social para la innovación que emerge de las nuevas comunidades en red, transparentes, abiertas y basadas en la confianza.

Cabrera
Management
Consultants

Plataforma de Innovación

¿Que es InnoExchange?

Innoexchange es la comunidad virtual a través de la cual se fomenta y canaliza la innovación abierta dentro de las organizaciones. Es por tanto el marco en el que emerge la innovación de la organización.

Innoexchange genera las condiciones necesarias para que los participantes desarrollen sus iniciativas y las ejecuten: la falta de jerarquías en la comunidad, la transparencia y la colaboración generan un espacios donde la innovación puede ser el trabajo de todos y una oportunidad única para ejercer un liderazgo desde la influencia.

La plataforma cuenta con un blog colaborativo a través del cual compartir conocimiento y experiencias y un área de desarrollo de iniciativas mediante la cual formar un equipo de trabajo, identificar objetivos y barreras y diseñar un plan de trabajo. Dichas iniciativas deben ir enmarcadas en unos desafíos identificados por la dirección de la organización. Además, al estar desarrollada en Ruby on Rails, cualquier adaptación específica o la implementación de otras funcionalidades son fácilmente integrables en cuestión de días.

Cabrera
Management
Consultants

Sobre Nosotros

El reto está en construir organizaciones ágiles, en las que la innovación y el liderazgo sea el trabajo de todos.

Nuestra misión es contribuir al desarrollo de la competitividad, el crecimiento y la innovación en las empresas mediante servicios profesionales y talleres innovadores de alto impacto, diseñados para implementar el nuevo liderazgo demandado por la "Era de la Colaboración" y que explota todo el potencial de innovación y crecimiento de las tecnologías Web 2.0.

Identificamos las tendencias clave en el nuevo mundo de la colaboración masiva y en el coaching de ejecutivos, para determinar con precisión el impacto de los cambios en las organizaciones y modelos de negocio.

Nuestra misión es ayudar a los clientes a desarrollar el espíritu emprendedor y la innovación en todos los niveles de su organización. Estas son las herramientas más poderosas para avanzar hacia la Empresa 2.0.

Programa Liderazgo e Innovación

¿Quieres hacer de la innovación el trabajo de todos?

Contáctanos
Cabrera Management Consultants
C/Sextante, 9
28023 Madrid
(+34) 913079463,
info@cabreramc.com
http://blog.cabreramc.com
@cabreramc